****

**CONVOCATORIA EXTERNA**

La EPS SEDALORETO S.A., a través del Departamento de Recursos Humanos, realiza la presente Convocatoria Interna, a fin de cubrir los siguientes puestos:

1. **Ingeniero de Proyectos y Obras (01 plaza) C001**

**Requisitos:**

* Título Profesional de Ingeniero (Civil o Sanitario)
* Experiencia en diseños de obras civiles y sanitarias
* Experiencia laboral no menor de 05 años en empresas públicas o privadas
* Manejo de programas de diseño

1. **Técnico en Catastro Técnico (02 plazas) C002**

**Requisitos:**

* Título de técnico en construcción civil o similar
* Manejo de Software de representaciones graficas (dibujos) AUTOCAD, AUTOCADLAND y afines
* Manejo de impresora de planos (plotter)
* Saber interpretar información gráfica (planos de diversas especialidades)
* Conocimiento de organización de archivos

1. **Técnico Inspector de Campo (01 plaza) C003**

**Requisitos:**

* Título de técnico en construcción civil
* Saber leer planos
* Conocimientos básicos en topografía
* Conocimientos físicos en metrados
* Saber elaborar croquis

1. **Ingeniero en Obras Civiles (01 plaza) C004**

**Requisitos:**

* Título profesional de Ingeniero Civil
* Experiencia mínima de 03 años en supervisión de obras
* Conocimientos actualizados de normatividades vigentes sobre contratos de ejecución de obras
* Conocimientos básicos de diseño d obras civiles y sanitarias

Todos los postulantes deben tener las siguientes competencias: Disposición para trabajar bajo presión y cumplimiento de objetivos, trabajo en equipo, responsabilidad y honestidad.

**Modalidad de Contrato:** D.L. N° 728

**Remuneración básica mensual a percibir por puestos:** C001 S/ 2,060.00, C002 S/ 1,822.00, C003 S/ 1,822.00 y C004 S/ 2060.00

**Cronograma del Proceso de Selección:**

Recepción de currículum vitae actualizado y documentado con copia simple, indicando el puesto al que postula, los días 21, 22 y 23 de enero del 2020, en Mesa de Partes de la EPS SEDALORETO SA., Av. Guardia Civil Nº 1260, horario de 07:30 hasta 16:15 horas.

Proceso de selección (2 etapas): evaluación curricular el 24 de enero y entrevistas a los candidatos aptos el 27 de enero del 2020.